

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 764 del 23 LUG. 2026

OGGETTO: N. Dip. 4693 – Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Accoglimento istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.

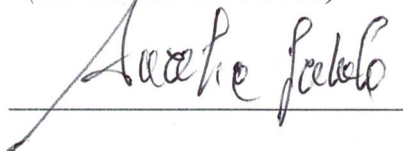
Proposta N° 331 del 22/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

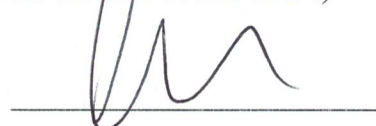
L'Istruttore
(Dott.ssa Claudia Pagliaro)



Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024,
Dott. Simone Pagano

con l'assistenza del Segretario, Dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza prot. n. 7898 del 17/04/2026 e la relativa rettifica acquisita al prot. gen. n. 14819 del 16/07/2026, presentate dalla dipendente N. Dip. 4693, Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda Ospedaliera, con la quale la stessa ha chiesto, per le motivazioni ivi meglio specificate, di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo misto, con prestazione lavorativa al 77,77%, da effettuarsi nei giorni di martedì dalle ore 14.00 alle ore 20.00, mercoledì e venerdì dalle ore 20.00 alle ore 7.00, per complessive 28 ore settimanali, compatibilmente con le esigenze di servizio;

Visto l'art. 52 del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità del triennio 2022 – 2024, che regola la materia ed, in particolare il comma 2, secondo cui *“il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità”*;

Viste le regole operative per le istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (nota prot. n. 4756/R.U. del 16/06/2025) pubblicate nel sito intranet Aziendale in data 16/06/2025;

Preso atto, che la dipendente ha dichiarato di non voler intraprendere altre attività incompatibili con il ruolo professionale ricoperto;

Preso atto del visto del Direttore dell'U.O. di appartenenza, espresso con nota acquisita al prot. n. 4007/R.U. del 20/05/2026, oltreché in calce alla summenzionata rettifica;

Atteso che la presente richiesta rientra nel limite del 25% della dotazione organica al 31/12/2025, ove la pianta organica per il comparto era di n. 1730 posti, per n. 433 posti trasformabili;

Preso atto che attualmente risultano in part-time n. 25 dipendenti, sicché, con il presente provvedimento il numero attuale dei dipendenti in part-time viene rideterminato in n. 26;

Ritenuto, pertanto, dovere accogliere la superiore istanza di tempo parziale secondo le modalità richieste dalla dipendente, compatibilmente con le esigenze della U.O. di assegnazione;

Ritenuto, infine, di dovere dare decorrenza al rapporto di lavoro a tempo parziale dall'01/08/2026 e fino al 31/07/2027;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti conseguenziali;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025, con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

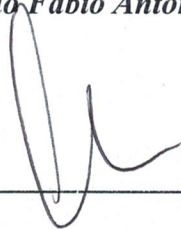
PROPONE

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Disporre** di accogliere l'istanza della dipendente N. Dip. 4693, Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, di tipo misto, con prestazione lavorativa al 77,77%, da effettuarsi nei giorni di martedì dalle ore 14.00 alle ore 20.00, mercoledì e venerdì dalle ore 20.00 alle ore 7.00, per complessive 28 ore settimanali, secondo le modalità richieste dalla medesima, compatibilmente con le esigenze della U.O. di assegnazione e comunque nel rispetto di ogni disposizione vigente in materia;
- **Dare atto** che la presente richiesta rientra nel limite del 25% della dotazione organica al 31/12/2025, ove la pianta organica per il comparto era di n. 1730 posti, per n. 433 posti trasformabili, e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti attualmente in part-time viene rideterminato in n. 26;
- **Dare decorrenza** al rapporto di lavoro a tempo parziale a far data dall'01/08/2026 e fino al 31/07/2027;
- **Munire** la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e dalla struttura proponente e pertanto:

- **Disporre** di accogliere l'istanza della dipendente N. Dip. 4693, Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, di tipo misto, con prestazione lavorativa al 77,77%, da effettuarsi nei giorni di martedì dalle ore 14.00 alle ore 20.00, mercoledì e venerdì dalle ore 20.00 alle ore 7.00, per complessive 28 ore settimanali, secondo le modalità richieste dalla medesima, compatibilmente con le esigenze della U.O. di assegnazione e comunque nel rispetto di ogni disposizione vigente in materia.
- **Dare atto** che la presente richiesta rientra nel limite del 25% della dotazione organica al 31/12/2025, ove la pianta organica per il comparto era di n. 1730 posti, per n. 433 posti trasformabili, e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti attualmente in part-time viene rideterminato in n. 26.
- **Dare decorrenza** al rapporto di lavoro a tempo parziale a far data dall'01/08/2026 e fino al 31/07/2027.
- **Munire** la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario

Dott. Simone Pagano

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al

_____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:



immediatamente



perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione



a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
